

MITARBEITERFÜHRUNG UND LEADERSHIP

Dauer: 4 Tage

56

Der Einfluss der Führung auf Leistung und Arbeitszufriedenheit ist unbestritten. Auch ist heute weitgehend erforscht, welche Führungsprinzipien und welches Führungsverhalten aus Mitarbeitenden motivierte Mitdenker macht.

- Erfolgreiche Führungskräfte führen situativ. Ihr Führungsstil ist der jeweiligen Aufgabe sowie den Voraussetzungen der Mitarbeitenden angepasst.
- Sie verstehen, die Gesetze der Motivationslehre gezielt anzuwenden.
- Sie konzentrieren sich auf das Wesentliche, setzen Prioritäten, delegieren.
- Sie bauen ihr eigenes Team auf und selektionieren die «richtigen» Mitarbeitenden.
- Ihr Streben ist, mehr zu führen als selbst auszuführen.
- Voraussetzung dafür sind kompetente Mitarbeitende, deren Fähigkeiten gefördert und entwickelt werden.
- Als Chef sind sie sich ihrer Vorbildfunktion bewusst. Sie schaffen ein leistungsorientiertes, vertrauens-

volles Klima.

- Unangenehmem gehen sie nicht aus dem Weg. Konflikte werden nicht verdrängt, sondern angepackt.
- Sie verstehen es, Zielvorgaben von oben stufengerecht umzulegen, Ziele zu vereinbaren und Leistungen zu beurteilen.

TEILNEHMERINNEN/ TEILNEHMER

- Führungskräfte, die neue Erkenntnisse und Impulse zum Thema Führung und Leadership suchen.
- Spezialisten und Teamverantwortliche, die erweiterte Führungsaufgaben übernehmen wollen.
- Nachwuchskräfte, die neu in umfassende Führungsverantwortung aufsteigen.

THEMENSCHWERPUNKTE

Das St. Galler Führungsmodell

- Mitarbeiterführung als kritischer Erfolgsfaktor im St. Galler Management-Ansatz
- Erkennen der eigenen Führungssituation: Einflussfaktoren und Wirkungsgefüge

Führungsstil und Führungspersönlichkeit

- Erkenntnisse der modernen Führungslehre
- Führungsstile und situative Führung
- Authentisch und effektiv – Elemente eines persönlichen Führungsstils

Personalselektion und Personalentwicklung als Führungsaufgabe

- Führen statt ausführen: Der Aufbau von leistungsstarken Mitarbeitenden
- Mitarbeiterpotentiale erkennen und entwickeln
- Ziele vereinbaren, Mitarbeitende fördern, Leistung beurteilen
- Das Prinzip der Selbstorganisation

Instrumente und Methoden der Mitarbeiterführung

- Strategische Anreizsysteme als Motivationspritze
- Management von Veränderungsprozessen

Führungsverhalten und Leadership

- Identifikation und Motivation durch sichtbar gelebte Unternehmenskultur
- Souveränes Führungsverhalten in kritischen Situationen
- Motivation als Führungsaufgabe

SEMINARDATEN

5019-DE	24.–27.06.2019 Öhningen, DE
5029	16.–19.09.2019 Wildhaus
5039	21.–24.10.2019 Wildhaus
5049	25.–28.11.2019 Luzern
5010	20.–23.01.2020 Wildhaus
5020	30.03.–02.04.2020 Flims
5010-DE	04.–07.05.2020 Öhningen, DE
5030	06.–09.07.2020 Brunnen

Seminargebühr

CHF 4500.–*

(zzgl. 7.7% MWST)**

* Rechnungsstellung in EUR möglich (abhängig vom aktuellen Tageskurs).

** länderspezifische MWST für Seminare ausserhalb der Schweiz.

